



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๒๘๗๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย	/		๘ คน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเคลื่อนกิจกรรมของชมรม เลขที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายและข้อตกลง ตามประกาศลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๓. ประชุมคณะทำงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	/		๑๒ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอำเภอแวงน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	/		๖ ครั้ง	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโดยการตรวจสุขภาพประจำปี ๒. ร่วมกิจกรรมรณรงค์เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต เฉลิมพระเกียรติฯ ๓. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในงานพระราชพิธีสำคัญ เช่น วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗, วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามพอเพียง STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	/		๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๓ มี.ค.๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

ลงชื่อ

(นายพินิจ สิมมาลี)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๙๘๔๑๒๙๗๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนงานดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..๑,๐๐๐-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๑,๐๐๐-.....บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	-	สสอ. แวงน้อย และคณะทำงาน		✓	✓	✓	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	สสอ. แวงน้อย และคณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	- ยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้สูงขึ้น
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	- บังคับใช้มาตรการคุณธรรมจริยธรรมขับเคลื่อนหน่วยงาน
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย โปร่งใส ตันสุจริต จิตพอเพียง ของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน		✓	✓	✓	- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารประกาศนโยบายที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ บางคนยังค่านิยม และพฤติกรรมเดิม
๒. ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบที่เคร่งครัด ทำให้บุคลากรยังมพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. บังคับใช้มาตรการ กฎระเบียบ กฎหมาย ที่เคร่งครัด
๒. ติดตาม ประเมิน ตามความเป็นจริง โปร่งใส
๓. สร้างแรงบันดาลใจ ขวัญกำลังใจ เชิดชูคนทำดี

ลงชื่อ



(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รายงาน