

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์(Vision)

“เป็นหน่วยงานที่ได้มาตรฐาน PMQAส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการดูแลและคุ้มครองด้าน
สุขภาพแบบมีส่วนร่วม สนับสนุนสถานบริการให้ได้มาตรฐานภายใต้การบริหารงาน
ที่มีธรรมาภิบาล ”

พันธกิจ(Mission)

๑. พัฒนาคำเนินงานให้ผ่านมาตรฐาน PMQA
๒. วางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนากลไกการควบคุมกำกับประเมินผล
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการดูแลตามสิทธิประโยชน์
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน/หน่วยงานอื่นเข้ามามีบทบาทในการควบคุมด้าน
สุขภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการในสังกัดผ่านการรับรองตามมาตรฐาน

ค่านิยมองค์กร(MOPH)

๑. M (Mastery) เป็นนายตนเอง : หมั่นฝึกตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย
ปฏิบัติตามกฎระเบียบบนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
๒. O (Originality) เร่งสร้างสิ่งใหม่ : สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมี
ประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
๓. P (People Centered) ใส่ใจประชาชน : ยึดประโยชน์เป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อ
ประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก“เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง”
๔. H (Humility) ถ่อมตน อ่อนน้อม : มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย

Waengnoi District Health Office

ร่วมขับเคลื่อน **ค่านิยม** กระทรวงสาธารณสุข



Mastery

เป็นนายตนเอง

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเอง ให้งาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้ทรัพยากรเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ



People Centered Approach

ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลาง ในการทำงาน



Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหา ในยามคับขัน



หลักธรรมาภิบาล
(GOOD GOVERNANCE)

หลักธรรมาภิบาล
มีหลักการที่สำคัญดังนี้คือ

ความโปร่งใส
(Transparency)

อธิบายได้
(Accountability)

ความรับผิดชอบ
(Responsibility)



วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่ได้มาตรฐาน PMQA ส่งเสริมให้ประชาชน
ได้รับการดูแลและคุ้มครองด้านสุขภาพแบบมีส่วนร่วม สนับสนุน
สถานบริการให้ได้มาตรฐานภายใต้การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. พัฒนาการดำเนินงานให้ผ่านมาตรฐาน PMQA
2. วางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนากลไกการควบคุมกำกับประเมินผล
3. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการดูแลตามชุดสิทธิประโยชน์
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน/หน่วยงานอื่นเข้ามามีบทบาทในการ
ควบคุมด้านสุขภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการในสังกัดผ่านการรับรอง
มาตรฐาน



หัวข้อ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	วันที่
1. พัฒนาการดำเนินงานให้ผ่านมาตรฐาน PMQA			
2. วางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนากลไกการควบคุมกำกับประเมินผล			
3. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการดูแลตามชุดสิทธิประโยชน์			
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน/หน่วยงานอื่นเข้ามามีบทบาทในการควบคุมด้านสุขภาพ			
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการในสังกัดผ่านการรับรองมาตรฐาน			

ค่านิยมร่วม

(Share Value)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

1. มีความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม รู้รักสามัคคี มีวินัย
3. มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ครอบคลุมและสังคม
4. ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
5. ให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์
6. ให้ข้อมูลข่าวสารประชาชนอย่างถูกต้องเหมาะสม
7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานโดยรักษามาตรฐาน
8. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
9. มุ่งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
10. มุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพ
11. มุ่งพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคคลในหน่วยงาน
12. มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
13. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
14. ทำงานอย่างมุ่งมั่นและมีความสุข