

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พันธกิจ (Mission) ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (excellence) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าประสงค์ที่ (goal) ที่ ๓. มีระบบบริหารจัดการเขตสุขภาพที่โปร่งใส มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด สธ. K๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดจังหวัด K๔๐๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ตัวชี้วัดพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕
ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวนเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๑.ปลูกจิตสำนึกบุคลากร ในการยึดประโยชน์ ส่วนรวมเหนือประโยชน์ ส่วนตัว ๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ทางจริยธรรมและการ รักษาวินัย ป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัยและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ ปลูกฝังวิถีคิดปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่าง การเรียนรู้ และปรับกระบวนการคิด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรใน หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแวงน้อย ๒.ประกาศเจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ร่วมกับบุคลากร	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ เสียของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแวง น้อยจำนวน ๘ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน รวมเป็นเงิน ๘๐๐ บาท (แปดร้อยบาท ถ้วน)	๘๐๐ บาท	มกราคม- กันยายน ๒๕๖๗	เงินบำรุง สสอ.แวงน้อย	ปรับกระบวนการคิดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	สายัน ภาค โกโคย

ลงชื่อ
(นายพินิจ สิมมาลี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(สายัน ภาคโกโคย)
สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พันธกิจ (Mission) ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (excellence) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าประสงค์ที่ (goal) ที่ G๗. มีระบบบริหารจัดการเขตสุขภาพที่โปร่งใส มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด สธ. K๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดจังหวัด K๔๐๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ตัวชี้วัดพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕
ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวนเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๑.๓ สร้างความตระหนัก และพร้อมรับผิด (Accoutability) ปลูกจิตสำนึกและ เสริมสร้างคุณธรรม “ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่ องค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG โดยใช้พันธะ สัญญา คือ “สาธารณสุขอำเภอแวง น้อย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ เสียของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแวง น้อยจำนวน ๘ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน รวมเป็นเงิน ๘๐๐ บาท (แปดร้อยบาท ถ้วน)	๘๐๐ บาท	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	เงินบำรุง สสอ.แวงน้อย	พัฒนาและยกระดับหน่วยงาน คุณธรรมและบุคลากรคุณธรรม ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	สายัน ภาค โกโคย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายพินิจ สิมมาลี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(สายัน ภาคโกโคย)
สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗