



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย  
จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๔๙ ๙๐๗๑

**รายงานผลดำเนินการ**  
**ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**(รอบ ๑๒ เดือน)**

.....

**๑.ความเป็นมา**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑**

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

### กิจกรรม

- ๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร
- ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด
- ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

### มาตรการ ที่ ๒

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### กิจกรรม

- ๑.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
- ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### มาตรการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

- ๑.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับหมู่บ้าน เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
- ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

### มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔**

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

**มาตรการ**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ

**กิจกรรม**

๑.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒.การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

-การพัฒนากระบวนการภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ

-การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน

-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕**

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** ๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

**มาตรการ**

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

**กิจกรรม**

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย

**๒.ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔**

ในไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘ แล้วดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### **มาตรการ ที่ ๑**

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

#### **กิจกรรม**

สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

#### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้กำชับให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒**

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

**เป้าประสงค์ :** มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **มาตรการ**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

#### **กิจกรรม**

การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓**

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

#### **มาตรการ**

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### **กิจกรรม**

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้จัดมอบหมายให้บุคลากรจำนวน ๓ คน รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานระดับอำเภอ และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงาน

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔**

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

### **มาตรการ**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ

### **กิจกรรม**

ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไชยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไชยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

### **ผลการดำเนินงาน**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้จัดทำหนังสือสั่งการกำชับให้กลุ่มงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไชยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ โดย

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ จัดการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารของหน่วยงานมอบนโยบายการทำงาน ITA และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมาสู่การกำหนดกลไกมาตรการ/แนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต หรือปิดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย เป็นเป้าหมายในการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง moit๑ - moit๕ ผ่านระดับ ๕ จากการประเมินตนเองพบว่า มีหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ผ่านการประเมินในหัวข้อ moit๑ - moit๕ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับ ๕

สำหรับในไตรมาสที่ ๔ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ moit๑ - moit๒๒ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมวาง Link ในระบบ MITAS

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕**

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** ๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### **มาตรการ**

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

#### **กิจกรรม**

ประชุมแลกเปลี่ยนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

#### **ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะคิด เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘ คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น



(นายพินิจ สิมมาลี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รายงาน

- ทราบ  
- อนุมัติ นำขึ้นเผยแพร่ Web Site



(สายัน ภาคโกลโคย)  
สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย