



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๒๙๗๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม                                                                                                                          | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |          |                                                                                                                                                                                               |          |
| ๑. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย                                                                      | /             |                   | คน       | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเคลื่อนกิจกรรมของชมรม เลขที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายและข้อตกลง ตามประกาศลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘                                        |          |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ                                                                                                | /             |                   | ๑๖ ครั้ง | ๑. วันสำคัญ สถาบันพระมหากษัตริย์ ณ ที่ทำการ สสอ.แวงน้อย หลังเสร็จพิธีที่ว่าการอำเภอ<br>๒. กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เดือนละ ๑ ครั้ง                                                  |          |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร                                                                              | /             |                   | ๗ ครั้ง  | ๑. กิจกรรมออกกำลังกาย ณ สนามหน้าที่ว่าการอำเภอแวงน้อย จำนวน ๕ ครั้ง<br>๒. กิจกรรมออกกำลังกายกิจกรรมรณรงค์วันอสม.แห่งชาติ จำนวน ๑ ครั้ง<br>๓. กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ณ วัดท่าละหาน จำนวน ๑ ครั้ง |          |
| ๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามพอเพียง STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัต์ย โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง | /             |                   | ๑ ครั้ง  | วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                         |          |

ลงชื่อ

(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รายงาน



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๒๙๗๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนงานดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม .....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

| กิจกรรม                                                                                                  | ผลสำเร็จ                                |                                             | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ        | ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ผลดำเนินการ                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                           |                |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๗)        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๘) |                                                                              |
| ๑. ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย                                             | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ | -              | สสอ.แวงน้อยและคณะทำงาน      | /                                | /                          |                             |                           | - หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนชัดเจน<br>- บุคลากรรับรู้และเข้าใจ |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ                                                                        | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น               | -              | สสอ.แวงน้อยและคณะทำงาน      | /                                | /                          | /                           |                           | - ยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้สูงขึ้น                               |
| ๓.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร                                                       | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น               | -              | คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน |                                  | /                          | /                           |                           | - บังคับใช้มาตรการคุณธรรมจริยธรรมขับเคลื่อนหน่วยงาน                          |
| ๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย โปร่งใสด้านทุจริต จิตพอเพียง ของหน่วยงาน | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น               | -              | คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | /                                | /                          | /                           | /                         | - ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร                              |

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารประกาศนโยบายที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ บางคนยังคำนึง และพฤติกรรมเดิม

๒. ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบที่เคร่งครัด ทำให้บุคลากรยังมพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. บังคับใช้มาตรการ ภาวะเบียด กฎหมาย ที่เคร่งครัด
๒. ติดตาม ประเมิน ตามความเป็นจริง โปร่งใส
๓. สร้างแรงบันดาลใจ ขวัญกำลังใจ เชิดชูคนทำดี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘