

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด	๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ประกาศเจตนารมณ์ งดการให้ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศเจตนายโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม การมีวินัยป้องกันการทำผิดวินัยและ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่	๑.ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญของที่ระลึกหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘	๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ประกาศเจตนารมณ์ งดการให้ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศเจตนายโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม การมีวินัยป้องกันการทำผิดวินัยและ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่	๑.ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญของที่ระลึกหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค ของปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๘	๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ประกาศเจตนารมณ์ งดการให้ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ กรณีมีการรับบริจาค มีการแบ่งแยกหน้าที่ ผู้รับเงินบริจาคมำส่งเงินเก็บรักษาเงินให้ชัดเจน ๓ คณะกรรมการเงินบริจาคเป็นผู้พิจารณาในการดำเนินบริจาคมาใช้ทุกครั้ง	- ไม่มีการรับบริจาคใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและ แกไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่มาตรการการใช้ธรรมาภิบาลมาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาตาม ที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๕๖๘	๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ประกาศเจตนารมณ์ งดการให้ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบการขออนุมัติใช้ ราชการการเปิดค่าตอบแทนการขอ อนุญาตไปราชการก่อนเสนอสาธารณสุข อำเภอ ๓ หัวหน้ากลุ่มงานติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด	๑.ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญของที่ระลึกหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ
๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อยมิได้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อยมิได้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน