

นโยบายผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

1. ขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข และนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
2. บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม ทุกคนมีเป้าหมายร่วมกัน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และมีความชัดเจนในปัจจัยแห่งความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบ
4. สร้างค่านิยม MOPH
5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีความสมดุลชีวิตตนเอง ครอบครัว และสังคม

**นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
นายพัฒนา พร้อมพัฒน์**

“น้อมนำการพัฒนาสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ”


- 01 “30 บาท รักษาทุกที่” และ “พอกโตฟรี ไร้ทุกแห่ง”**
 - ใช้บัตรประชาชนใบเดียว • Telemedicine ทุ ก ร.พ.ส. • ฉายแสงแม่เรืงครอบคลุมทุกที่ • พอกโตฟรีทุกแห่ง
- 02 “รอบรู้ เพื่ออยู่อย่างมีคุณภาพชีวิต”**
 - รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง • ตระหนักถึงสถานะสุขภาพตนเอง • รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ
- 03 “หมอไม่ลา ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”**
 - Super App • ปัญญาประดิษฐ์ AI • ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์ • CRM ติดตามความพึงพอใจ
- 04 “เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”**
 - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ • การแพทย์แม่นยำ • ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัดรักษาขั้นสูง (ATMPs)
- 05 “ขวัญกำลังใจบุคลากร”**
 - เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน • เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร • แก้ไขโครงสร้าง/กฎหมาย

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569
นพ.สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สานต่อ วารสารฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง

- 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เอ็มพีที สดเหลื่อมล้ำ**
 - 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรระหว่าง ร.พ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
 - 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบการตรวจทางห้องปฏิบัติการเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ เหมือนคนเดียวกัน
 - 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
 - 1.4 เสริมสร้างความพร้อมของบริการปฐมภูมิ เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริการปฐมภูมิ บุคลากรหม่อมงาม สดความถี่เชื่อมโยง
 - 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับปฐมภูมิ พัฒนาการบริการจัดการในภาพรวมทั้งระบบ
- 2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง**
 - 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงจากใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วิทยาการพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
 - 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เต็มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สักสิประโยชน์น้ำดื่ม สำหรับผู้พิศุทธิ์รรมสุขภาพดี
 - 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อย คาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนาการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ**
 - 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
 - 3.2 พัฒนา Telemedicine ตรีตริตปัญญาประดิษฐ์ การแพทย์ สืบสวนการวิจัยและการผลิต ATMPs
 - 3.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)
- 4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ**
 - 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สนับสนุนโครงการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จุดสาทรรมสุขภาพ สดพิเศษแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
 - 4.2 ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และเวดโกลย
 - 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- 5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี**
 - 5.1 บริหารจัดการกำลังคนทั้งสองฝั่ง สดอัตรากำลัง ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียน แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พรบ.ร.ส.
 - 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
 - 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

กรมประชนผู้บริหรระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 Ver17

เผยแพร่ นโยบายผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขผ่านเว็บไซต์ https://wnsso.go.th/?page_id=2309


(สายัน ภาคโกลย)
สาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย..
วัน/เดือน/ปี : . วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
หัวข้อ: ..ขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. นโยบายผู้บริหารหน่วยงาน (สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย)

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....



(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๑๗...เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ. ..๒๕๖๘....



(สายัน ภาคโกโคย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

วันที่..๑๗...เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ. ..๒๕๖๘....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางศรिता ปะวะเสี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่..๑๗...เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ. ..๒๕๖๘....