





**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

พันธกิจ (Mission) ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
 ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (excellence) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
 เป้าประสงค์ที่ (goal) ที่ G๗. มีระบบบริหารจัดการเขตสุขภาพที่โปร่งใส มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล  
 ตัวชี้วัด สธ. K๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
 ตัวชี้วัดจังหวัด K๔๐๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
 ตัวชี้วัดพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕  
 ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวนเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหา ที่เกิดจากความไม่เข้าใจ ในกฎหมายระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ๕.เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมเข้าใจเกี่ยวกับการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG โดยใช้พันธะ สัญญา คือ “สาธารณสุขอำเภอแวง น้อย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”							นางไศริดา ปะวะสี ๐๖๒๒๔๘๓ ๐๘๕ Sothidada w ๒๕๑๕@gmail.com	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
 (นายพินิจ สิมมาลี)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
 (สายัน ภาคโคโคย)  
 สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย  
 ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

พันธกิจ (Mission) ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (excellence) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic) ที่ ๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ (goal) ที่ G๗. มีระบบบริหารจัดการเขตสุขภาพที่โปร่งใส มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด สธ. K๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดจังหวัด K๔๐๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ตัวชี้วัดพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวนเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมเข้าใจเกี่ยวกับความ ละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต ๗. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมเข้าใจเกี่ยวกับ STONG : จิตพอเพียงด้าน ทุจริต	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ภายใต แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG โดยใช้พันธะ สัญญา คือ “สาธารณสุขอำเภอเว ียงน้อย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”							นางไศธิดา ปะ วะสี ๐๖๒๒๔๘๓๐ ๘๕ Sothidadaw ๒๕๑๕@gmail .com	

ลงชื่อ 

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายพินิจ สิมมาลี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ 

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(สายัน ภาคโคโค)

สาธารณสุขอำเภอเวียงน้อย

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘