



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๘๙-๘๔๑๒๙๗๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย	/		๗ คน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเคลื่อนกิจกรรมของชมรม เลขที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายและข้อตกลง ตามประกาศลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗	
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	/		๑ ครั้ง	๑. วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการ สสอ.แวงน้อย หลังเสร็จพิธีที่ว่าการอำเภอ	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	/		๑ ครั้ง	ทำบุญวันมาฆบูชา	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามพอเพียง STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	/		๑ ครั้ง	๒๓ มี.ค.๒๕๖๙	

ลงชื่อ

(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รายงาน



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอแวงน้อย ชื่อสัสดี โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นายพินิจ สิมมาลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๒๙๗๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนงานดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม ..๑๑,๘๐๐.-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยง รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๑๑,๘๐๐.-.....บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...-.....บาท

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	-	สสอ. แวงน้อย และคณะทำงาน		/			- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	สสอ. แวงน้อย และคณะทำงาน	/	/			- ยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้สูงขึ้น
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน		/			- บังคับใช้มาตรการคุณธรรมจริยธรรมขับเคลื่อนหน่วยงาน
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย โปร่งใส ต้านทุจริต จิตพอเพียง ของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น		คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน		/			- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารประกาศนโยบายที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

- พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ บางคนยังค่านิยม และพฤติกรรมเดิม
- ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบที่เคร่งครัด ทำให้บุคลากรยังมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- บังคับใช้มาตรการ กฎระเบียบ กฎหมาย ที่เคร่งครัด
- ติดตาม ประเมิน ตามความเป็นจริง โปร่งใส
- สร้างแรงบันดาลใจ ขวัญกำลังใจ เชิดชูคนทำดี

ลงชื่อ



(นายพินิจ สิมมาลี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแวงน้อย

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รายงาน